

Das Projekt

"Mensch = Mensch" Gleichstellungspolitik in Betrieb und Berufsschule

Gefördert durch das X e n o s Programm des Bundesministeriums für Wirtschaft und Arbeit

Träger

Lernkiste - Verein zur Förderung von Kultur und Bildung e.V. Walltorstr.17, 35390 Gießen Tel: 0641 38044

Zielgruppe

Jugendliche Berufsschüler und Auszubildende

Ziele

- Sensibilisierung für Diskriminierung
- Entwicklung von Handlungsmöglichkeiten zur Gleichstellung aller Personengruppen am Arbeitsplatz
- ▶ Qualifizierung zu Gleichstellungsbeauftragten
- Gleichstellungsleitlinien für Berufsschulen und Betriebe

Multiplikatorenausbildung

Durchführung

Seminare Workshops Praxisbegleitung

Seminare und Praxisbegleitung

1. Grundlagenseminar: "Alle Menschen sind gleich und manche sind gleicher"

- Was bedeutet "Gleichheit"?
- ► Wo erleben wir Diskriminierung?
- Warum werden Menschen ausgegrenzt?
- ► Wo sind wir Täter, wo Opfer?
- ►Wie können wir unseren Alltag verändern?

2. Vertiefungsseminar: "Unsere Gleichgültigkeit ist ihre Macht"

- ► Wodurch entsteht Rassismus?
- ►Wem nutzt er?
- ► Was sind die Stärken von Integration und Gleichstellung?

3. Qualifizierung zum Gleichstellungsbeauftragten: "Nicht nur für Frauen"

- ,Diskriminierungshierarchien" Wer ist am schlimmsten dran?
- ►Kompetenz in konstruktiver Konfliktlösung und Verhandlung erwerben
- ► Gleichstellungsleitlinien erstellen

4. Ausbildung der Multiplikatoren: Vermittlung und Konfliktbearbeitung am Arbeitsplatz

- Für Lehrer, Sozialpädagogen und Ausbilder
- Qualifizieren für Begleitung und Coaching
- Gleichstellungsleitlinien umsetzen

5. Praxisbegleitung

Begleitung der Umsetzung von Gleichstellungsleitlinien Unterstützung beim Umgang mit Konflikten Begleitung der Information und Aufklärung

Inhalte

- Sensibilisierung für Diskriminierung anhand von Alltagserfahrungen
- Auseinandersetzung mit allen Formen von Diskriminierung
- Strukturelle und gesellschaftspolitische Hintergründe verstehen
- ► Vorurteile abbauen
- Chancen interkultureller Vielfalt erkennen
- ► Handlungsansätze entwickeln
- ►Interkulturelle Kompetenzen erwerben
- ► Konstruktive Konfliktlösung erlernen
- ▶ Qualifizierung zum Gleichstellungsbeauftragten
- ► Leitfaden zur Gleichstellung erstellen

Arbeitsmethoden

►Wahrnehmungsschulung

- Verbale und nonverbale Kommunikation
- Selbst- und Fremdwahrnehmung
- Rollentausch

►Theaterarbeit

- Statuentheater
- Rollenspiele
- "Theater der Unterdrückten" nach Augusto Boal

Medienarbeit

- bildnerische Gestaltung und Dokumentierung
- Spots und Filme
- "Selber drehen" Videoarbeit
- Interviews

Zukunftswerkstatt

- Utopien entwickeln
- Zukunftsreise
- Festlegung der Handlungsschritte

► Konstruktive Konfliktlösung

- Konfliktanalyse
- Gesprächsführung
- Fair Verhandeln

▶ Mediation

- · Konzept und Regeln
- Rolle des Mediators
- Phasen der Mediation

Mensch=Mensch



Gleichstellungspolitik in Betrieb und Berufsschulen

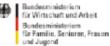






Lernkiste Gießen e.V. Walltorstr. 17 35390 Gießen





Das Projekt

"Mensch = Mensch" Gleichstellungspolitik in Betrieb und Berufsschule

Gefördert durch das X e n o s Programm des Bundesministeriums für Wirtschaft und Arbeit

Träger

Lernkiste - Verein zur Förderung von Kultur und Bildung e.V. Walltorstr.17, 35390 Gießen Tel: 0641 38044

Zielgruppe

Jugendliche Berufsschüler und Auszubildende

- Sensibilisierung für Diskriminierung
- Entwicklung von Handlungsmöglichkeiten zur Gleichstellung aller Personengruppen am Arbeitsplatz
- Qualifizierung zu Gleichstellungsbeauftragten
- Gleichstellungsleitlinien für Berufsschulen und Betriebe

Multiplikatorenausbildung

Durchführung

Seminare Workshops Praxisbegleitung

Seminare und Praxisbegleitung

1. Grundlagenseminar: "Alle Menschen sind gleich und manche sind gleicher"

- Was bedeutet "Gleichheit"?
- ►Wo erleben wir Diskriminierung?
- Warum werden Menschen ausgegrenzt?
- ► Wo sind wir Täter, wo Opfer?
- ►Wie können wir unseren Alltag verändern?

2. Vertiefungsseminar: "Unsere Gleichgültigkeit ist ihre Macht"

- Wodurch entsteht Rassismus?
- ►Wem nutzt er?
- ► Was sind die Stärken von Integration und Gleichstellung?

3. Qualifizierung zum Gleichstellungsbeauftragten: "Nicht nur für Frauen"

- ,Diskriminierungshierarchien" Wer ist am schlimmsten dran?
- ►Kompetenz in konstruktiver Konfliktlösung und Verhandlung erwerben
- ► Gleichstellungsleitlinien erstellen

4. Ausbildung der Multiplikatoren: Vermittlung und Konfliktbearbeitung am Arbeitsplatz

- Für Lehrer, Sozialpädagogen und Ausbilder
- Qualifizieren für Begleitung und Coaching
- Gleichstellungsleitlinien umsetzen

5. Praxisbegleitung

Begleitung der Umsetzung von Gleichstellungsleitlinien Unterstützung beim Umgang mit Konflikten Begleitung der Information und Aufklärung

Inhalte

- Sensibilisierung für Diskriminierung anhand von Alltagserfahrungen
- Auseinandersetzung mit allen Formen von Diskriminierung
- Strukturelle und gesellschaftspolitische Hintergründe verstehen
- ► Vorurteile abbauen
- Chancen interkultureller Vielfalt erkennen
- ► Handlungsansätze entwickeln
- ►Interkulturelle Kompetenzen erwerben
- ► Konstruktive Konfliktlösung erlernen
- ▶ Qualifizierung zum Gleichstellungsbeauftragten
- Leitfaden zur Gleichstellung erstellen