

## Das Projekt

### „Mensch = Mensch“ Gleichstellungspolitik in Betrieb und Berufsschule

Gefördert durch das Xenos Programm des Bundesministeriums für Wirtschaft und Arbeit

#### Träger

Lernkiste - Verein zur Förderung von Kultur und Bildung e. V.  
Walltorstr. 17, 35390 Gießen  
Tel: 0641 38044

#### Zielgruppe

Jugendliche Berufsschüler und Auszubildende

#### Ziele

- ▶ Sensibilisierung für Diskriminierung
  - ▶ Entwicklung von Handlungsmöglichkeiten zur Gleichstellung aller Personengruppen am Arbeitsplatz
  - ▶ Qualifizierung zu Gleichstellungsbeauftragten
  - ▶ Gleichstellungsleitlinien für Berufsschulen und Betriebe
- Multiplikatoren Ausbildung

#### Durchführung

Seminare  
Workshops  
Praxisbegleitung

## Seminare und Praxisbegleitung

### 1. Grundlagenseminar: „Alle Menschen sind gleich und manche sind gleicher“

- ▶ Was bedeutet „Gleichheit“?
- ▶ Wo erleben wir Diskriminierung?
- ▶ Warum werden Menschen ausgegrenzt?
- ▶ Wo sind wir Täter, wo Opfer?
- ▶ Wie können wir unseren Alltag verändern?

### 2. Vertiefungsseminar: „Unsere Gleichgültigkeit ist ihre Macht“

- ▶ Wodurch entsteht Rassismus?
- ▶ Wem nutzt er?
- ▶ Was sind die Stärken von Integration und Gleichstellung?

### 3. Qualifizierung zum Gleichstellungsbeauftragten: „Nicht nur für Frauen“

- ▶ „Diskriminierungshierarchien“ – Wer ist am schlimmsten dran?
- ▶ Kompetenz in konstruktiver Konfliktlösung und Verhandlung erwerben
- ▶ Gleichstellungsleitlinien erstellen

### 4. Ausbildung der Multiplikatoren: Vermittlung und Konfliktbearbeitung am Arbeitsplatz

- Für Lehrer, Sozialpädagogen und Ausbilder
- Qualifizieren für Begleitung und Coaching
- Gleichstellungsleitlinien umsetzen

### 5. Praxisbegleitung

Begleitung der Umsetzung von Gleichstellungsleitlinien  
Unterstützung beim Umgang mit Konflikten  
Begleitung der Information und Aufklärung

## Inhalte

▶ Sensibilisierung für Diskriminierung anhand von Alltagserfahrungen

▶ Auseinandersetzung mit allen Formen von Diskriminierung

▶ Strukturelle und gesellschaftspolitische Hintergründe verstehen

▶ Vorurteile abbauen

▶ Chancen interkultureller Vielfalt erkennen

▶ Handlungsansätze entwickeln

▶ Interkulturelle Kompetenzen erwerben

▶ Konstruktive Konfliktlösung erlernen

▶ Qualifizierung zum Gleichstellungsbeauftragten

▶ Leitfaden zur Gleichstellung erstellen

## Arbeitsmethoden

### ▶ **Wahrnehmungsschulung**

- Verbale und nonverbale Kommunikation
- Selbst- und Fremdwahrnehmung
- Rollentausch

### ▶ **Theaterarbeit**

- Statuentheater
- Rollenspiele
- „Theater der Unterdrückten“ nach Augusto Boal

### ▶ **Medienarbeit**

- bildnerische Gestaltung und Dokumentierung
- Spots und Filme
- „Selber drehen“ Videoarbeit
- Interviews

### ▶ **Zukunftswerkstatt**

- Utopien entwickeln
- Zukunftsreise
- Festlegung der Handlungsschritte

### ▶ **Konstruktive Konfliktlösung**

- Konfliktanalyse
- Gesprächsführung
- Fair Verhandeln

### ▶ **Mediation**

- Konzept und Regeln
- Rolle des Mediators
- Phasen der Mediation

## Mensch=Mensch



## Gleichstellungspolitik in Betrieb und Berufsschulen



**Lernkiste Gießen e.V.**  
**Walltorstr. 17**  
**35390 Gießen**

## Das Projekt

**„Mensch = Mensch“ Gleichstellungspolitik in Betrieb und Berufsschule**

*Gefördert durch das X e n o s Programm des Bundesministeriums für Wirtschaft und Arbeit*

### Träger

Lernkiste - Verein zur Förderung von Kultur und Bildung e.V.  
Walltorstr.17, 35390 Gießen  
Tel: 0641 38044

### Zielgruppe

Jugendliche Berufsschüler und Auszubildende

### Ziele

- ▶ Sensibilisierung für Diskriminierung
  - ▶ Entwicklung von Handlungsmöglichkeiten zur Gleichstellung aller Personengruppen am Arbeitsplatz
  - ▶ Qualifizierung zu Gleichstellungsbeauftragten
  - ▶ Gleichstellungsleitlinien für Berufsschulen und Betriebe
- Multiplikatoren Ausbildung

### Durchführung

Seminare  
Workshops  
Praxisbegleitung

## Seminare und Praxisbegleitung

### **1. Grundlagenseminar: „Alle Menschen sind gleich und manche sind gleicher“**

- ▶ Was bedeutet „Gleichheit“?
- ▶ Wo erleben wir Diskriminierung?
- ▶ Warum werden Menschen ausgegrenzt?
- ▶ Wo sind wir Täter, wo Opfer?
- ▶ Wie können wir unseren Alltag verändern?

### **2. Vertiefungsseminar: „Unsere Gleichgültigkeit ist ihre Macht“**

- ▶ Wodurch entsteht Rassismus?
- ▶ Wem nutzt er?
- ▶ Was sind die Stärken von Integration und Gleichstellung?

### **3. Qualifizierung zum Gleichstellungsbeauftragten: „Nicht nur für Frauen“**

- ▶ „Diskriminierungshierarchien“ – Wer ist am schlimmsten dran?
- ▶ Kompetenz in konstruktiver Konfliktlösung und Verhandlung erwerben
- ▶ Gleichstellungsleitlinien erstellen

### **4. Ausbildung der Multiplikatoren: Vermittlung und Konfliktbearbeitung am Arbeitsplatz**

- Für Lehrer, Sozialpädagogen und Ausbilder
- Qualifizieren für Begleitung und Coaching
- Gleichstellungsleitlinien umsetzen

### **5. Praxisbegleitung**

Begleitung der Umsetzung von Gleichstellungsleitlinien  
Unterstützung beim Umgang mit Konflikten  
Begleitung der Information und Aufklärung

## Inhalte

▶ Sensibilisierung für Diskriminierung anhand von Alltagserfahrungen

▶ Auseinandersetzung mit allen Formen von Diskriminierung

▶ Strukturelle und gesellschaftspolitische Hintergründe verstehen

▶ Vorurteile abbauen

▶ Chancen interkultureller Vielfalt erkennen

▶ Handlungsansätze entwickeln

▶ Interkulturelle Kompetenzen erwerben

▶ Konstruktive Konfliktlösung erlernen

▶ Qualifizierung zum Gleichstellungsbeauftragten

▶ Leitfaden zur Gleichstellung erstellen